

# ZIGOTIKO BERDINTASUN PLANA

2015 - 2018

## PLAN DE IGUALDAD DE ZIGOTA



# ÍNDICE

## **1. Introducción**

**1.1 I PLAN DE IGUALDAD DE ZIGOITIA 2015-2018**

**1.2 OBJETIVOS**

## **2. Actuaciones desarrolladas. Ejemplos**

## **3. Actuaciones previstas**

## **4. PARTE HARTZEKO AUKERA. Lan-taldea**

## **5. Preguntas y aportaciones**

# 1. INTRODUCCIÓN

✓ ZIGOITIKO UDALAK BERDINTASUN DIAGNOSTIKOA BURUTU ZUEN 2013. urtean

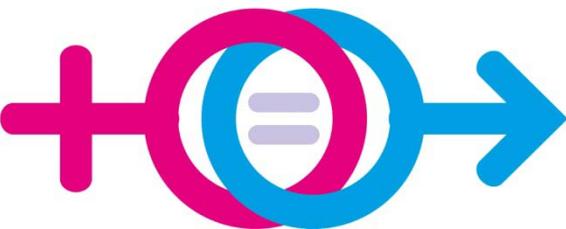


Ayuntamiento de Zigoitia  
Zigoitiko Udala

## DIAGNOSTICO EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES



Con el apoyo financiero de



- Compromiso del ayuntamiento por trabajar y luchar por la **equidad de sexos** y **contra la violencia de género**.

- Elaboración de una **FOTO ACTUAL** de la situación de la igualdad entre hombres y mujeres del municipio de Zigoitia.

- **Carácter PARTICIPATIVO.**



Emakumeenganako  
indarkeriari EZ

## ZIGOITIKO BERDINTASUN DIAGNOSTIKOA

*Orientaciones estratégicas*

*Emaitzak  
Ondorioak*

## I PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES 2015- 2018

DEFINICIÓN DE OBJETIVOS  
EJES DE INTERVENCIÓN  
PRGRAMACIÓN DE ACTUACIONES  
EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO  
Definición de las MEDIDAS A TOMAR  
PARTICIPACIÓN



APROBACIÓN POR EL PLENO  
MUNICIPAL  
Zigoitiko Udalbatzak onartu  
zuen, osoko bilkuran,  
2015eko martxoaren 26an

**HOJA DE RUTA para avanzar  
en la garantía del cumplimiento  
del PRINCIPIO DE IGUALDAD..**



## 1.1. I PLAN DE IGUALDAD DE ZIGOITIA 2015-2018

### • Estructuración del Plan de IGUALDAD:

El Plan se estructura en:

#### ➤ DOS ÁREAS PRINCIPALES

- **Medidas para mejorar la gobernanza a favor de la igualdad**

*Medidas a nivel interno: **gestión municipal***

*EJ: Incorporación perspectiva de género en contrataciones públicas , procedimientos, comunicación, etc.*

- **EJES DE INTERVENCIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD**

✓ Empoderamiento y fomento de valores

✓ Organización social y corresponsabilidad

✓ Violencia contra las mujeres

**OBJETIVOS**

**13 Objetivos**

*Objetivos generales para cada uno de los Ejes de Intervención.*

**Acciones**

*Medidas o actuaciones concretas para la consecución de los objetivos*

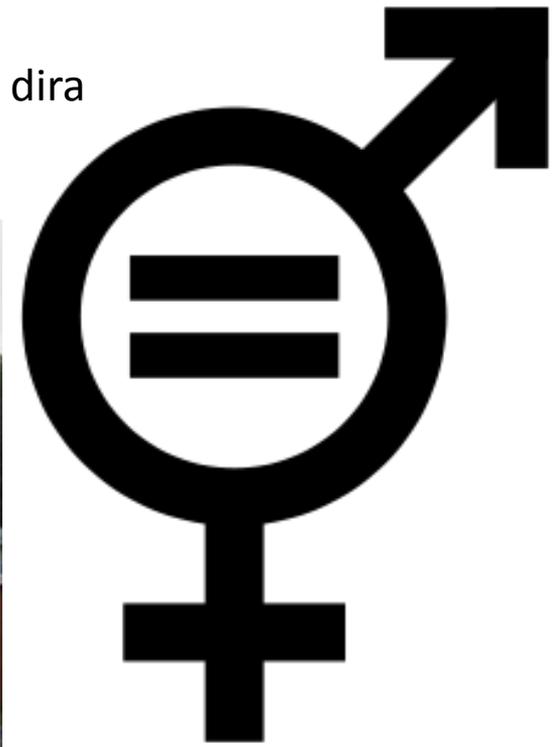
## **1.2 OBJETIVOS**

- ✓ Eliminar **TODA BARRERA SEXISTA** que impida a las mujeres la participación en la vida social, política y económica
- ✓ **BERDINTASUN PRINTZIPIOA** betetzen dela bermatzea
- ✓ **SENSIBILIZAR** a la ciudadanía y al personal técnico y político del ayuntamiento sobre la desigualdad entre hombres y mujeres.
- ✓ Herritarrei, udal langileei eta ordezkari politikoei gaiari buruzko **FORMAKUNTZA** ematea

## 2. ACTUACIONES DESARROLLADAS. EJEMPLOS

### ✓ Medidas para mejorar la gobernanza a favor de la igualdad

- Formación de técnicos y personal del ayuntamiento
- Hizkuntzaren erabilera. Uso de lenguaje NO sexista en las comunicaciones del ayuntamiento.
- Berdintasunaren aldeko IRIZPIDEAK barneratzen dira kontratazio publikoetan



## 2. ACTUACIONES DESARROLLADAS. EJEMPLOS

Acción nº20: Realizar actividades de formación/sensibilización en materia de igualdad

-Taller de RAP en el GAZTELEKU. (Jóvenes de 12 a 15 años)

Acción de carácter CONTÍNUO

-Bideoa “BELDUR BARIK” lehiaketan

[Bera ez da konturatzen... edo agian bai.](#)



## 2. ACTUACIONES DESARROLLADAS. EJEMPLOS

Acción nº10: Informar a la ciudadanía del PLAN DE IGUALDAD del municipio.

Acción nº21: Difundir los valores de igualdad en Hamazazpi y web

-Webgunea



ZIGOITIKO  
UDALA

-Hamazazpi aldizkaria



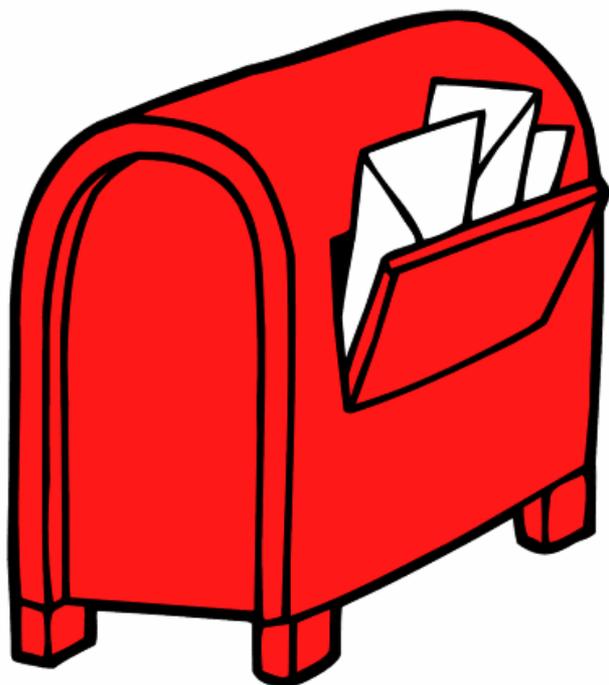
-Parte hartze FOROA



-ZUIAKARIA

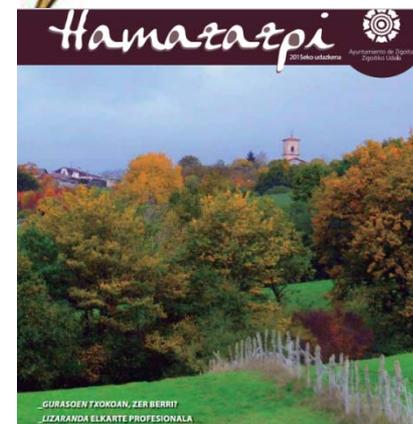
## 2. ACTUACIONES DESARROLLADAS. EJEMPLOS

Acción nº21: Gestionar un BUZON DE SUGERENCIAS en el ámbito de la igualdad.



### 3. ACTUACIONES PREVISTAS 2016

- Organización de un CONCURSO DE LEMAS en relación con la igualdad para todas las comunicaciones del ayuntamiento.



- Creación de un TXOKO DE IGUALDAD en la revista HAMAZAZPI

- Publicación periódica de “consejos fáciles” para potenciar el lenguaje NO sexista



### 3. ACTUACIONES PREVISTAS 2016

- Controlar los datos de participación POR SEXOS, para fomentar una forma lo más equitativa posible.

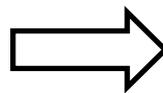


Ademas...

- Se seguirán impulsando las acciones de **CARÁCTER CONTINUO**
  - Formación
  - Sensibilización
  - Promover en el CARD actividades de fomento de la igualdad
  - Acciones a nivel municipal: pliegos, lenguaje etc.

## 4. PARTE HARTZEKO AUKERA. LAN TALDEA

Herritarrei PARTE HARTZEKO AUKERA ESKAINIKO ZAIE



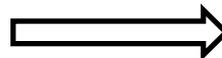
LAN  
TALDEA

### LANAK

- Ekintzak programatu
- Antolakuntzan parte hartu / Proposamenak egin / Urteroko ebaluazioa

### DINAMIKA?

- Lan talde orokor bat sortzea?
- Kultura kontseiluan lantzeko gaia?



Guztion artean ERABAKI



TU ERES



¡¡IMPORTANTE  
PARTICIPA!!





**MILA ESKER ZUEN  
ARRETAGATIK !**

